

(ഇ) 50 വർഷത്തെ പദ്ധതികൾ മുൻകൂട്ടി കണ്ടുകൊണ്ടാണ് ശബരിമല മാസ്റ്റർ പ്ലാൻ തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത്. ശബരിമല മാസ്റ്റർ പ്ലാനിന്റെ ഒന്നാംഘട്ട പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് ഇപ്പോൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇതിന്റെ ഭാഗമായി നിലയ്ക്കൽ ബേസ് ക്യാമ്പിൽ പാർക്കിംഗ് സൗകര്യങ്ങൾ, റോഡുകൾ, താമസ സൗകര്യങ്ങൾ, വാട്ടർ സപ്ലൈ, സ്ഥിരം വൈദ്യുതി സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

ദേവസ്വം ബോർഡ് നിയമനങ്ങൾ

108 (4911) ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ :

ശ്രീ. കെ. സുരേഷ് കുറുപ്പ് :

ശ്രീമതി പി. അയിഷാ പോറ്റി :

ശ്രീ. പുരുഷൻ കടലുണ്ടി : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ആരോഗ്യവും കടുംബക്ഷേമവും ദേവസ്വവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) പരമ്പരാഗത തസ്തികകൾ ഒഴികെയുള്ളവയിലേക്കുള്ള നിയമനം പി.എസ്.സി.-ക്ക് വിട്ടുന്നതുവഴി ദേവസ്വം സ്ഥാപനങ്ങളുടെ താല്പര്യം ഹനിക്കപ്പെടാൻ എന്ത് സാഹചര്യമാണുണ്ടായിരുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(ബി) നിർദ്ദിഷ്ട ദേവസ്വം റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് രൂപീകരണ നിയമത്തിൽ ദേവസ്വം ബോർഡുകളിലെ പരമ്പരാഗത തസ്തികകളും ബോർഡിനു കീഴിലുള്ള എയ്ഡഡ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തസ്തികകളിലേക്കുള്ള നിയമന അധികാരവും പുതിയ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡിന് വിടേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിച്ചതിന്റെ കാരണം വ്യക്തമാക്കുമോ ;

(സി) മുൻ പ്രസ്താവിച്ച തസ്തികകൾ ഒഴികെയുള്ളവ ഏതൊക്കെയാണെന്നും എയ്ഡഡ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തസ്തികകളിലും പരമ്പരാഗത തസ്തികകളിലും ഏത് തരത്തിൽ നിയമനം നടത്താനാണുദ്ദേശിക്കുന്നതെന്നും അറിയിക്കാമോ ?

ഉത്തരം

(എ) തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡിലെ അഴിമതികളെക്കുറിച്ച് അന്വേഷിക്കുവാൻ 2007-ൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി നിയോഗിച്ച ജസ്റ്റിസ് പരിപൂർണ്ണൻ കമ്മീഷന്റെ റിപ്പോർട്ടിൽ കേരളത്തിലെ ദേവസ്വം ബോർഡുകൾക്ക് വേണ്ടി ഒരു ഏകീകൃത ദേവസ്വം റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് വേണമെന്ന് ശുപാർശ ചെയ്തിരുന്നു. ഈ റിപ്പോർട്ടിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളോട് യോജിക്കുന്നുവെന്ന് സർക്കാരും

ദേവസ്വം ബോർഡും ഹൈക്കോടതിയെ അറിയിക്കുകയും 25-8-2008-ലെ വിധിന്യായത്തിൽ കോടതി അത് രേഖപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഒരു സർക്കുലർ സ്ഥാപനമായ പി.എസ്.സി. ഹിന്ദുമത സ്ഥാപനങ്ങളായ ദേവസ്വം ബോർഡുകളിലേക്ക് അപേക്ഷകളിച്ച് സെലക്ഷൻ നടത്തുന്നതിലെ അനൗചിത്യവും സർക്കാർ പരിഗണിച്ചിരുന്നു. ഇതിന്റെയെല്ലാം അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ദേവസ്വം നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സി. ക്ക് വിട്ടുകൊണ്ടുള്ള നിയമം റദ്ദ് ചെയ്ത് ഏകീകൃത ദേവസ്വം റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് രൂപീകരിക്കാൻ സർക്കാർ നടപടി സ്വീകരിച്ചത്.

(ബി) പാരമ്പര്യ തസ്തികകളിലേക്കുള്ള (കാരായു) നിയമനം ഓരോ കടുംബത്തിന്റെ അവകാശമാണ്. പാരമ്പര്യ അവകാശമുള്ള കടുംബത്തിലെ കാരണവർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ആളെയാണ് ബോർഡ് നിയമിക്കുന്നത്. എയിഡഡ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ നിയമനങ്ങൾ കേരള വിദ്യാഭ്യാസ ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരമാണ് നടത്തിവരുന്നത്. ഈ നിയമനാധികാരം എയിഡഡ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ മാനേജർമാരിൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്. നിലവിൽ ദേവസ്വം ബോർഡിന്റെ കീഴിലുള്ള എയ്ഡഡ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ മാനേജർ അതാത് ബോർഡുകളിലെ സെക്രട്ടറിമാരാണ്. ടി പശ്ചാത്തലത്തിലാണ് പാരമ്പര്യ (കാരായു) തസ്തികകളിലേയും എയ്ഡഡ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും തസ്തികകൾ ദേവസ്വം റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് വഴി നടത്തേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിച്ചത്.

(സി) അനക്ലർ-1-ൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന പാരമ്പര്യ തസ്തികകളൊഴികെയുള്ള എല്ലാ തസ്തികകളിലേക്കും ദേവസ്വം റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് മുഖാന്തരം നിയമനം നടത്തുന്നതാണ്. പാരമ്പര്യ (കാരായു) തസ്തികകളിലേക്കും എയ്ഡഡ് വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തസ്തികകളിലേക്കും നിലവിൽ തുടർന്നുവരുന്ന നിയമനരീതിയാണ് സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്.

ദേവസ്വം ബോർഡുകൾക്ക് കീഴിലുള്ള ഷേരുകളുടെ ഭൂമി

109 (4912) ശ്രീ. കെ. രാധാകൃഷ്ണൻ :

ശ്രീ. പി. ശ്രീരാമകൃഷ്ണൻ :

ശ്രീ. കെ. കഞ്ഞിരാമൻ (തൃക്കരിപ്പൂർ) :

ശ്രീ. കെ. ദാസൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക്

ആരോഗ്യവും കടുംബക്ഷേമവും ദേവസ്വവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :